

П Р И К А З

27.11.2020

№ 342-п/а

«О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с целью приведения локальных нормативно-правовых актов ГБУЗ СО «ГССМП г. Нижний Тагил» (далее также – Учреждение) в соответствие действующему законодательству РФ, в связи с прекращением с 01.01.2021 срока действия Коллективного договора ГБУЗ СО «ГССМП г. Нижний Тагил»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие дополнения и изменения в правила внутреннего трудового распорядка ГБУЗ СО «ГССМП г. Нижний Тагил» (далее также – Правила).

1.1. П. 6.3. Правил изложить в следующей редакции:

«6.3. Для некоторых Работников Учреждения может устанавливаться режим ненормированного рабочего времени. Перечень должностей с ненормированным рабочим днём устанавливается локальными нормативными актами Учреждения, Коллективным договором, Правилами.».

1.2. Абзац 5 п. 7.5. Правил изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

должностей (профессий) Работников с ненормированным рабочим днём и продолжительность их дополнительного оплачиваемого отпуска

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска
1.	Заместитель главного врача по медицинской части	3 календарных дня
2.	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	3 календарных дня
3.	Начальник гаража	3 календарных дня
4.	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	3 календарных дня
5.	Главная медицинская сестра	3 календарных дня
6.	Начальник отдела кадров	3 календарных дня
7.	Специалист по охране труда	3 календарных дня
8.	Программист	3 календарных дня
9.	Экономист	3 календарных дня
10.	Бухгалтер	3 календарных дня
11.	Специалист административно - хозяйственной деятельности	3 календарных дня
12.	Юрисконсульт	3 календарных дня

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей (профессий) Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и продолжительность их дополнительного оплачиваемого отпуска

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска	
		для Работников, принятых на работу в Учреждение до	для Работников, принятых на работу в

		01.01.2014	Учреждение с 01.01.20
1.	Врач анестезиолог-реаниматолог	18 рабочих дней. Основание: «Список производств 298/П-22», ч. XL «Здравоохранение», п/п № 166	7 календарных дней. Основание: результаты проведенной специальной оценки условий труда (далее также – СОУТ), ст. 117 ТК РФ
2.	Врач скорой медицинской помощи	12 рабочих дней Основание: «Список производств 298/П-22», ч. XL «Здравоохранение», п/п № 92	7 календарных дней. Основание: результаты проведенной СОУТ, ст. 117 ТК РФ
3.	Средний медицинский персонал учреждений здравоохранения, просвещения и социального обеспечения: фельдшер (выездной бригады скорой медицинской помощи), медицинская сестра (выездной бригады скорой медицинской помощи)	12 рабочих дней Основание: «Список производств № 298/П-22», ч. XL «Здравоохранение», п/п № 174	7 календарных дней. Основание: результаты проведенной СОУТ, ст. 117 ТК РФ
4.	Медицинская сестра – анестезист	18 рабочих дней Основание: «Список производств № 298/П-22», ч. XL «Здравоохранение», п/п № 166	7 календарных дней. Основание: результаты проведенной СОУТ, ст. 117 ТК РФ
5.	Младший медицинский персонал учреждений здравоохранения и социального обеспечения: санитар (выездной бригады скорой медицинской помощи)	12 рабочих дней Основание: «Список производств № 298/П-22», ч. XL «Здравоохранение», п/п № 173	7 календарных дней. Основание: результаты проведенной СОУТ, ст. 117 ТК РФ
6	Водитель автомобиля (в том числе выездной бригады скорой медицинской помощи)	6 рабочих дней Основание: «Список производств № 298/П-22», ч. XL «Здравоохранение», ч. XXXIII «Транспорт», п/п № 200, ч. XL «Здравоохранение», п/п № 91	Не предоставляется. Основание: результаты проведенной СОУТ, ст. 117 ТК РФ
7.	Электрогазосварщик	12 рабочих дней Основание: «Список производств № 298/П-22», ч. XIII «Сварочные работы», п/п № 13 (г)	7 календарных дней. Основание: результаты проведенной СОУТ, ст. 117 ТК РФ

».

1.3. Наименование раздела 8 Правил изложить в следующей редакции:

«8. Меры поощрения, дисциплинарные взыскания, компенсационные выплаты».

1.4. Раздел 8 Правил дополнить п. 8.6. следующего содержания:

«8.6. В соответствии со статьей 222 ТК РФ выдача Работникам по установленным нормам молока может быть заменена по письменным заявлениям Работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% в розничной торговле по месту расположения Работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Компенсационная выплата производится 1 раз в месяц.

Конкретный размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости 28 руб. 00 коп. за 0,5 литра молока (2,5% жирности).».

1.5. П. 2.1.7. Правил изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Поступающий на работу передает в отдел кадров все документы, предусмотренные ТК РФ, другим действующим законодательством РФ (в том числе трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или сотрудник поступает на работу на условиях совместительства).».

1.6. П. 3.2. Правил изложить в следующей редакции:

«3.2. Днем увольнения считается последний день работы. В день увольнения Работник сдает в отдел кадров «обходной лист» с подписями ответственных лиц, подтверждающих сдачу выданных работодателем во временное пользование Работнику материальных ценностей, а также отсутствие финансовой задолженности Работника перед работодателем, а работодатель выдает Работнику трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, производит с ним окончательный расчет.».

1.7. П. 3.4. Правил дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«В случае увольнения Работника с электронной трудовой книжкой, выписка о трудовой деятельности выдается в день прекращения трудового договора. При невозможности получить сведения лично, работодатель направляет Работнику заверенные надлежащим образом документы по почте заказным письмом на бумажном носителе.».

1.8. П. 4.2.9. Правил изложить в следующей редакции:

«4.2.9. Не курить в помещениях и на территории Учреждения, во всех местах на территории лечебных и иных учреждений, кроме мест, специально оборудованных для курения. Не курить на рабочих местах, в том числе в автомобилях скорой медицинской помощи.».

1.9. Дополнить п. 4.2. Правил п. 4.2.18 – 4.2.20. следующего содержания:

«4.2.18.. Не осуществлять остановку и стоянку автомобилей скорой медицинской помощи во всех местах на территории других лечебных и иных учреждений, кроме мест, специально оборудованных для остановки и стоянки автомобилей или для погрузки/выгрузки пациентов (за исключением экстренных случаев оказания скорой медицинской помощи).

4.2.19. Не мусорить на территории Учреждения, лечебных и иных учреждений.

4.2.20. При движении на транспортном средстве, оборудованном ремнями безопасности, быть пристегнутым.».

2. Изменения и дополнения Правил вступают в силу с 01.01.2021.

3. Начальнику отдела кадров Учреждения Т.А. Чуйко:

3.1. обеспечить ознакомление вновь принимаемых работников Учреждения с измененными Правилами.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по экономическим вопросам К.Н. Палкина.

Главный врач

С.В. Безбородов

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного

Комитета Первичной профсоюзной организации

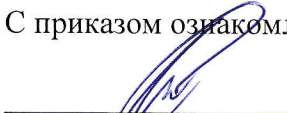
ГБУЗ СО «СМП г. Нижний Тагил»

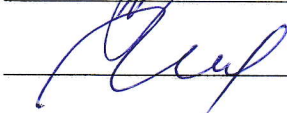
Д.Г. Коренюшкин

« 27 »

2020 г.

С приказом ознакомлены:

 К.Н. Палкин «28» 11 2020 г.

 Т.А. Чуйко «28» 11 2020 г.