# УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

 ГБУЗ СО «ГССМП

 г. Нижний Тагил»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 С.В.Безбородов

 15.01.2021 г.

**Порядок защиты работников, сообщивших**

**о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения,**

**от формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения**

1.1.Настоящее положение определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУЗ СО «ГССМП г. Нижний Тагил» (далее - Порядок).

1.2. Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» для урегулирования вопросов в области обеспечения защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, для исключения преследования и ущемления прав сотрудников и их законных интересов.

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Термины и определения**

*Коррупционное правонарушение -* деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

*Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций*- это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

*Формальные санкции*- меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания), в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

*Неформальные санкции*- спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

**3. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонаруше-ниях в деятельности Учреждения**

3.1. Защите от формальных и неформальных санкций подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

3.2. В отношении работников, сообщивщих о коррупционном правонарушении, может применяться комплекс либо одна из мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации;

- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

- предоставление бесплатной юридической помощи.

**4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учётом мнения первичной профсоюзной организации.